



Datum objave: 25. 8. 2026

Regionalna razvojna agencija Zasavje, Kolodvorska cesta 2, 1410 Zagorje ob Savi, na podlagi 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/1981/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22 in 54/22 – ZUPŠ-1) in 56. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) objavlja prosto delovno mesto za določen čas, in sicer:

STROKOVNI SODELAVEC VII/2 (I)

ZA DELO NA PROJEKTU

Kandidati za prosto delovno mesto morajo poleg pogojev, ki jih določajo splošni delovno-pravni predpisi, izpolnjevati naslednje pogoje:

- specializacija po visokošolski izobrazbi (prejšnja), visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja), magistrska izobrazba podrobneje neopredeljene smeri
- 5 let delovnih izkušenj.

Ostali pogoji za zasedbo delovnega mesta:

- znanje angleškega jezika na višji ravni B2;
- izkušnje s projektnim vodenjem;
- usposobljenost za delo z računalnikom;
- obvladovanje programske opreme Microsoft Office;
- vozniški izpit B kategorije.

Kot delovne izkušnje se štejejo delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravnštva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravnništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravnštva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Delovne naloge Strokovnega sodelavca VII/2 (I):

- spremljanje in soustvarjanje razvojnih politik, strateških usmeritev in razpisov EU/RS,
- samostojna priprava strokovnih podlag, analiz, razvojnih dokumentov in predlogov rešitev,
- aktivno sodelovanje in koordinacija z regionalnimi, nacionalnimi in drugimi deležniki,
- sodelovanje pri vodenju in spremljanju projektov in programskih aktivnosti,
- priprava vsebin za strateške dokumente, letne načrte in poročila,
- sodelovanje pri razvoju novih vsebin in tržne dejavnosti,
- zastopanje zavoda na strokovnih dogodkih, priprava informacij in komunikacija za javnost,
- poročanje vodji NOE in direktorju o doseganju razvojnih ciljev,
- opravljanje drugih nalog po nalogu vodje NOE oziroma direktorja.



Strokovni sodelavec bo delovne naloge opravljal v notranjeorganizacijski enoti Programski oddelek.

Ker se vsebina projektov nanaša na področje prenove stanovanjske politike, je želeno poznavanje stanovanjske politike ter izkušnje s tega področja. Projekt obravnava problematiko evropskega stanovanjskega paradoksa: milijoni stanovanj ostajajo praznih, medtem ko se občine soočajo z naraščajočimi stanovanjskimi potrebami in pritiskom na zemljišča. LIFE RE-HOME razvija dostopne, trajnostne rešitve na podlagi zadostnosti in prilagodljivosti. Hrastnik je ena od štirih pilotnih občin v projektu, RRA Zasavje pa bo skrbela za prenos rešitev v regionalne strategije in povezovanje z nacionalnimi politikami. Lokalna partnerstva bomo razvijali v dolgoročne koalicije za energetske učinkovite in vključujoče stanovanjske oskrbe.

Prijava mora vsebovati:

- 1) Dokazilo, s katerim izkazuje izpolnjevanje pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja in smer, leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena
- 2) Opis delovnih izkušenj – vrsta del in nalog ter trajanja, iz katerega je razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj.
- 3) Opis izpolnjevanje vseh ostalih pogojev in zaželenih znanj.

Delodajalec lahko v postopku izbire od kandidata zahteva predložitev dokazil, ki izkazujejo opisano izpolnjevanje pogojev pod točko 2) in 3).

Prijava naj vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej, poleg formalne izobrazbe, navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi motivacijsko pismo za zasedbo delovnega mesta.

Formalno nepopolne ali nepravčasne prijave bodo izločene in ne bodo uvrščene v izbirni postopek.

Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za določen čas za čas trajanja projekta TRUEHOME do 28.2.2029. Delovno razmerje bo sklenjeno za poln delovni čas (40 ur/teden), s 6 mesečnim poskusnim delom.

Izbrani kandidat bo delo opravljal na sedežu delodajalca na naslovu Kolodvorska cesta 2, Zagorje ob Savi, oziroma po potrebi izven navedenega naslova za potrebe izvajanja delovnih nalog.

Kandidat pošlje prijavo z vsemi dokazili v elektronski obliki, ki jo pošlje na naslov razvoj@rra-zasavje.si najkasneje **do vključno 4. 9. 2026 do 15. ure**. Veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni na e-naslov najkasneje v osmih dneh po zaključenem postopku izbire.

Dodatne informacije glede prostega delovnega mesta daje direktorica Anja Šerc, elektronski naslov: anja.serc@rra-zasavje.si.

V besedilu javne objave uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

I.r. Anja Šerc,
direktorica RRA Zasavje