Obrazec št. 3: Vzorec pogodbe o zaposlitvi na projektu PONI Zasavje (vzorec je zgolj informativne narave)

Na podlagi:

- 54. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US, v nadaljevanju : ZDR-1);
- šestega odstavka 3. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15 in 23/17 – ZDOdv, v nadaljevanju ZSPJS);
- Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPND, (Uradni list RS, št. 18/91-I, 53/92, 13/93 – ZNOIP, 34/93, 12/94, 18/94 – ZRPJZ, 27/94, 59/94, 80/94, 64/95, 19/97, 37/97, 87/97 – ZPSDP, 3/98, 3/98, 39/99 – ZMPUPR, 39/99, 40/99 – popr., 99/01, 73/03, 77/04, 115/05, 43/06 – ZKolP, 71/06, 138/06, 65/07, 67/07, 57/08 – KPJS, 67/08, 1/09, 2/10, 52/10, 2/11, 3/12, 40/12, 1/13, 46/13, 95/14, 91/15 in 88/16);
- Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS, Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17 in 46/17);
- Pravilnika o poslovnem času in delovnem času javnega zavoda Regionalna razvojna agencija Zasavje;
- Meril za določitev letnega dopusta;
- Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest javnega zavoda Regionalne razvojne agencije Zasavje.
- Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16);
- Čistopisa Povabila razvojnim svetom regij za pripravo in podpis Dogovorov za razvoj regije št. 3030-23/2023-1630-18 z dne 7.9.2023 in podpisanega Dogovora za razvoj zasavske razvojne regije št. 3030-54/2023-1630-7 z dne 16.12.2023;
- Metodologija za izračun stroška na enoto za izvajanje aktivnosti v okviru projekta Podjetno nad izzive »PONI«, št. 024-11/2023-1630-100, marec 2024;
- Navodila o izvajanju in sofinanciranju projekta »PODJETNO NAD IZZIVE« v okviru cilja politike 1: Konkurenčnejša in pametnejša Evropa s spodbujanjem inovativne in pametne gospodarske preobrazbe ter regionalne povezljivosti na področju IKT, prednostne naloge 1: Inovacijska družba znanja, specifičnega cilja RSO1.3. Krepitev trajnostne rasti in konkurenčnosti MSP ter ustvarjanje delovnih mest v MSP, med drugim s produktivnimi naložbami Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji;
- Odločitev o podpori št. 3032-50/2024-1630-8 za neposredno potrditev operacije v Dogovoru za razvoj zasavske razvojne regije št. 3030-54/2023-1630-8, z dne 16. 12. 2023, ki v členu III. opredeljuje izvedbo
- projekta »Podjetno nad izzive (PONI) - PONI Zasavje«, podpisano dne 24. 04. 2024;
- Odločitve o podpori št. V00111-1/1/MKRR/0 za operacijo »Podjetno nad izzive Zasavske regije«, podpisane z dne 24. 04. 2024;
- Pogodbe št. C1630-24-550006 o sofinanciranju operacije »Podjetno nad izzive v Zasavski regiji - PONI Zasavje« za izvajanje projekta Podjetno nad izzive - PONI (PONI Zasavje), ki se izvaja v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji pod Prednostno nalogo 1: Inovacijska družba znanja, Specifični cilj RSO1.3. Krepitev trajnostne rasti in konkurenčnosti MSP ter ustvarjanje delovnih mest v MSP, med drugim s produktivnimi naložbami (ESRR), podpisane dne 21. 05. 2024.

skleneta

VZOREC POGODBE

Regionalna razvojna agencija Zasavje, Kolodvorska cesta 2, 1410 Zagorje ob Savi, ki jo zastopa direktor Jani Medvešek (v nadaljevanju delodajalec)

in

delavec(ka) ……, rojen-a ……, s stalnim/začasnim prebivališčem ……, davčna št. …… in EMŠO št. …… .

(v nadaljevanju delavec-ka)

POGODBO O ZAPOSLITVI ZA DOLOČEN ČAS št. _____ projekt PONI ZASAVJE 2023 - 2028

(4. skupina)

1. člen
(uvodne ugotovitve)

Na podlagi izvajanja projekta »Podjetno nad izzive (PONI) - PONI Zasavje«, (v nadaljevanju projekt PONI Zasavje) v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020«, prednostne osi »Dinamično in konkurenčno podjetništvo za zeleno gospodarsko rast«, v okviru izvajanja prednostne naložbe »Spodbujanje podjetništva, zlasti z omogočanjem lažje gospodarske izrabe novih idej in spodbujanjem ustanavljanja novih podjetij, vključno s podjetniškimi inkubatorji«, specifičnega cilja 1: »spodbujanje nastajanja in delovanja podjetij, predvsem start-up podjetij«, se s to pogodbo sklene delovno razmerje med delavcem(ko) in delodajalcem.

2. člen
(trajanje delovnega razmerja)

Zaradi projektnega dela, ki traja določen čas in zaradi priprave na delo, usposabljanja ali izpopolnjevanja za delo oziroma izobraževanja, se s to pogodbo sklene delovno razmerje za polni delovni čas za določen čas 4 mesecev (z besedami: štirih mesecev) oz. **___1. 4. 2025____ do vključno __31. 7. 2025____.**

3. člen
(nastop dela, delovni čas)

Delavec(ka) mora nastopiti delo po tej pogodbi dne **__1. 4. 2025__ ob 8. uri,** na lokaciji, ki jo določa pogodba. Polni delovni čas delavca(ke) je 40 ur tedensko inje razporejen na 5 (pet) delovnih dni od ponedeljka do petka po 8 (osem) ur dnevno, od 7.00 do 15.00 ure v ponedeljek, torek in četrtek, od 7.00 do 17.00 ure v sredo in od 7.00 do 13.00 ure v petek.

Delovni čas je razporejen tako, kot je določeno v internem Pravilniku o delovnih razmerjih, plačah in ostalih prejemkih, povezanih z delovnim razmerjem, ki jih je delavec(ka) prejel(a) na vpogled pred podpisom pogodbe in so delavcu(ki) vedno dostopni v administraciji delodajalca.

4. člen

VZOREC POGODBE

Celoviti projekt se izvaja v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji in ga lahko umestimo pod Prednostno nalogo 1: Inovacijska družba znanja, Specifični cilj RSO1.3. Krepitev trajnostne rasti in konkurenčnosti MSP ter ustvarjanje delovnih mest v MSP, med drugim s produktivnimi naložbami (ESRR). Projekt je delno financiran s strani Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in delno s strani Republike Slovenije.

(delovno mesto)

Delavec(ka) je razporejen na delovno mesto **UDELEŽENEC V PROJEKTU PONI ZASAVJE (4. skupina)**.

Delavec(ka) bo opravljal(a) predvsem naslednje naloge:
- aktivno sodelovanje na usposabljanjih in pri delu v programu / projektu,
- identifikacija in razvoj podjetniške ideje, razvoj in testiranje minimalno sprejemljivega produkta,
- izdelava poslovnega načrta in njegova realizacija s predvidenim zaključkom samozaposlitve oziroma ustanovitve poslovnega subjekta in zaposlitev v njem,
- samostojno delo na lastni poslovni ideji oz. delo v skupinah z namenom formiranja poslovnega subjekta ter
- druge naloge, ki jih določi delodajalec.

Delavec(ka) se bo udeležil(a) vseh promocijskih in javnih prireditev, katerih vsebina bo predstavitev programa / projekta.

5. člen
(kraj opravljanja dela)

Delo se opravlja na lokaciji, ki jo določi izvajalec projekta PONI Zasavje, s polnim delovnim časom v trajanju 40 ur tedensko.

Delodajalec lahko s sklepom in ob soglasju delavca(ke), odredi delavcu(ki) delo na domu v skladu z 68. členom ZDR-1.

6. člen
(plača in ostali prejemki)

Delavec (ka) bo upravičen(a) do plačila za opravljeno delo v skladu z Zakonom o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 92/15, 83/18), ki znaša na dan podpisa te pogodbe **1.253,90** EUR bruto mesečno (delodajalec bo pri obračunu plače delavcu(ki) dodal razliko do minimalne plače).

Delavcu(ki) se plačilo spreminja skladno s spremembami Zakona o minimalni plači.

Delavcu(ki) pripada še dodatek na delovno dobo v višini 0,33% od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe.

Delavcu(ki) pripadajo na osnovno plačo dodatki skladno z ZDR-1 in internim pravilnikom delodajalca.

Plača se obračuna in izplača za koledarski mesec. Plačilno obdobje je en (1) mesec in sicer vsakega 15. dne v mesecu za pretekli mesec. V primeru, da je 15. dan v mesecu dela prost dan, se plača delavcu(ki) izplača zadnji delovni dan pred 15. dnem v mesecu.

Plača se izplačuje z nakazilom na transakcijski račun delavca(ke) številka: SI56_____, odprt pri banki _____ .

Delavcu(ki) pripadajo tudi povračila stroškov v zvezi z delom, in sicer povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela (v skladu s poprejšnjem dogovorom o lokaciji opravljanja dela z delodajalcem in njegovi odobritvi) ter povračilo stroškov, ki jih ima delavec(ka) pri opravljanju del na službenem potovanju.

Delavec(ka) ima pravico do sorazmernega dela regresa za letni dopust.

Delavec(ka) ima pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom plače ali brez nadomestila plače v primerih in trajanju, kot je določeno s predpisi ter splošnim aktom delodajalca.

VZOREC POGODBE

Celoviti projekt se izvaja v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji in ga lahko umestimo pod Prednostno nalogo 1: Inovacijska družba znanja, Specifični cilj RSO1.3. Krepitev trajnostne rasti in konkurenčnosti MSP ter ustvarjanje delovnih mest v MSP, med drugim s produktivnimi naložbami (ESRR). Projekt je delno financiran s strani Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in delno s strani Republike Slovenije.

Ob poteku časa, za katerega je sklenjena pogodba o zaposlitvi, delavcu(ki) pripada odpravnina v skladu z določbo 79. člena ZDR 1.

7. člen
(letni dopust)

Delavec(ka) ima pravico do izrabe 1/12 letnega dopusta za vsak mesec dela v posameznem koledarskem letu.

Dolžino letnega dopusta v posameznem koledarskem letu določi direktor s sklepom. Delavec(ka) bo izkoristil dopust v času trajanja pogodbe o zaposlitvi in po poprejšnjem dogovoru z delodajalcem in njegovi odobritvi.

Dolžina letnega dopusta se spreminja s spreminjanjem okoliščin, ki vplivajo na njegovo odmero, pri čemer se pravica do posameznih dni letnega dopusta prizna delavcu(ki) v koledarskem letu, ko izpolni pogoj za njihovo pridobitev.

Delavcu(ki) je zagotovljena izraba pravice do odmora med delom ter izraba pravice do počitka v obsegu in na način, ki ju določajo veljavni zakonski in podzakonski akti.

8. člen
(obveznosti delodajalca)

Delodajalec je dolžan delavcu(ki):
- zagotavljati delo, za katerega sta se dogovorila s to pogodbo,
- zagotoviti ustrezno plačilo za opravljanje dela,
- varovati in spoštovati osebnost delavca(ke) in ščititi zasebnost delavca(ke) ter varovati dostojanstvo delavca(ke),
- varovati osebne podatke delavca(ke).

9. člen
(obveznosti delavca(ke))

Delavec(ka) je v skladu s predmetno pogodbo o zaposlitvi zavezan(a):
- delo po tej pogodbi opravljati vestno, resno, zavzeto in odgovorno s ciljem, da se v roku 24 mesecev od zaključka projekta samozaposli oziroma zaposli v lastnem poslovnem subjektu;
- upoštevati zahteve in navodila mentorjev v zvezi z izpolnjevanjem pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja;
- udeleževati se vseh izobraževalnih aktivnosti, na katere ga/jo napoti delodajalec;
- udeleževati se vseh aktivnosti in dejavnosti, na katere ga/jo v delovnem času napoti delodajalec;
- pri vseh dopisih in drugih vlogah navajati, da je projekt financiran s strani Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in delno s strani Republike Slovenije v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji, umešen pod Prednostno nalogo 1: Inovacijska družba znanja, Specifični cilj RSO1.3. Krepitev trajnostne rasti in konkurenčnosti MSP ter ustvarjanje delovnih mest v MSP, med drugim s produktivnimi naložbami (ESRR);
- spoštovati avtorstvo poslovnih in ostalih ustvarjalnih idej vseh udeležencev projekta;
- vzdržati se vseh ravnanj, s katerim bi lahko nastala poslovna ali druga škoda delodajalcu ali drugim udeležencem projekta;
- podatke, ki mu/ji bodo pri delu zaupani s strani delodajalca ali s katerimi bo pri svojem delu seznanjen(a) na drugačen način in ki bodo imele naravo poslovne skrivnosti (predvsem podatke o poslovanju, podatke, ki se nanašajo na posamezne zadeve, podatke, ki jih za take označi delodajalec, mentor ali zunanji izvajalec ali podatke, za katere je očitno, da bi delodajalcu nastala škoda, če bi zanje izvedela nepooblaščena oseba), je

VZOREC POGODBE

zavezan(a) varovati kot poslovno skrivnost in jih ne izkoriščati za svojo osebno uporabo ali izdajati oziroma posredovati tretjim osebam. Dolžnost varovanja poslovnih in drugih skrivnosti zavezuje delavca(ko) tudi po prenehanju delovnega razmerja pri delodajalcu; - poročati delodajalcu o zaposlitvi, samozaposlitvi ali zaposlitvi v lastnem podjetju ter o prejetih državnih pomočeh še dve leti po zaključenem projektu;
- odgovarjati na vprašalnike ipd. za namene sledenja rezultatov oz. ciljev projekta;
- udeleževati se vseh promocijskih in javnih prireditev v okviru promoviranja projekta v celotnem obdobju veljavnosti pogodbe o zaposlitvi ter še eno leto po zaključku sodelovanja v projektu, kar delavec(ka) izrecno sprejema kot svojo zavezo po prenehanju pogodbe o zaposlitvi;
- svojo podjetniško idejo dati delodajalcu na razpolago za promocijske namene projekta v delu, ki ne predstavlja poslovne skrivnosti;
- delodajalcu omogočiti, da lahko slikovno in drugo grafično gradivo razpolago za promocijske namene projekta PONI Zasavje;
- izvajati program dela, ki mu/ji ga predpiše delodajalec;
- spoštovati predpise in ukrepe s področja varnosti in zdravja pri delu in se seznaniti z notranjimi akti delodajalca;
- vzdržati vsakega ravnanja, ki glede na naravo dela, ki ga opravlja, in glede na naravo dejavnosti materialno ali moralno škoduje delodajalcu ali bi lahko škodovalo njegovim poslovnim interesom ali bi lahko povzročilo diskriminacijo ali trpinčenje na delovnem mestu;
- dovoliti uporabo svojih osebnih podatkov, vodenih v kadrovski evidenci in v drugih evidencah s področja dela in osebnih prejemkov, za namene, za katere so zbrani.

Poleg navedenih obveznosti iz 9. člena iz te pogodbe se delavec(ka) s podpisom strinja skrbeti za vso računalniško in drugo opremo kot dober gospodar. V primeru poškodbe opreme iz katerega je razvidno, da je poškodba iz narave malomarnosti ali neodgovornega ravnanja ima delodajalec pravico delavcu(ki) zahtevati povrnitev stroškov v višini izvedene poškodbe ali v višini sorazmernega stroška uporabljene opreme glede na amortizacijsko vrednost nabavljene opreme.

(podpis delavca(ke))

_____

10. člen
(prenehanje pogodbe in odpovedni rok)

Pogodba o zaposlitvi preneha po postopkih in na način, kot to določa ZDR-1.

Delodajalec lahko delavcu(ki) izredno odpove pogodbo o zaposlitvi, brez odpovednega roka:
- če delavec(ka) krši pogodbeno ali drugo obveznost iz delovnega razmerja in ima kršitev vse znake kaznivega dejanja,
- če delavec(ka) naklepoma ali iz hude malomarnosti huje krši pogodbene ali druge obveznosti iz delovnega razmerja, kamor sodi tudi nespoštovanje navodil mentorjev in drugih oseb, ki usmerjajo delo delavca(ke) v projektu;
- če je delavec(ka) kot kandidat v postopku izbire predložil lažne podatke ali dokazila o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dela,
- če delavec(ka) najmanj pet dni zaporedoma ne pride na delo, o razlogih za svojo odsotnost pa ne obvesti delodajalca, čeprav bi to moral(a) storiti,
- če je delavcu(ki) po pravnomočni odločbi prepovedano opravljati določena dela v delovnem razmerju ali če mu/ji je izrečen vzgojni, varnostni ali varstveni ukrep oziroma sankcija za prekršek, zaradi katerega ne more opravljati dela dalj kot šest mesecev, ali če mora biti zaradi prestajanja zaporne kazni več kot šest mesecev odsoten(na) z dela, - če se delavec(ka) v roku petih delovnih dni po prenehanju razlogov za suspenz pogodbe o zaposlitvi neopravičeno ne vrne na delo,
- če delavec(ka) v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne spoštuje navodil pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije ali če v tem času opravlja pridobitno delo ali brez odobritve pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije odpotuje iz kraja svojega bivanja,

VZOREC POGODBE

Celoviti projekt se izvaja v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji in ga lahko umestimo pod Prednostno nalogo 1: Inovacijska družba znanja, Specifični cilj RSO1.3. Krepitev trajnostne rasti in konkurenčnosti MSP ter ustvarjanje delovnih mest v MSP, med drugim s produktivnimi naložbami (ESRR). Projekt je delno financiran s strani Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in delno s strani Republike Slovenije.

- če delavec(ka), kljub poprejšnjemu pisnemu opozorilu delodajalca, vztraja pri kršitvah obveznosti iz določbe 9. člena te pogodbe, razen v primeru kršitve 13. alineje.
V primeru iz četrte alineje prejšnjega odstavka, delavcu(ki) preneha pogodba o zaposlitvi s prvim dnem neupravičene odsotnosti z dela, če se ne vrne na delo do vročitve izredne odpovedi.

11. člen
(veljavna zakonodaja)

Glede pravic in obveznosti delavca(ke) in delodajalca, ki niso urejene s to pogodbo, se uporabljajo določila Pravilnika o delovnih razmerjih, plačah in ostalih prejemkih, povezanih z delovnim razmerjem in drugih ustreznih splošnih internih aktov družbe, zakonov in podzakonskih predpisov.

S podpisom te pogodbe delavec(ka) izrecno potrjuje, da je bil(a) ob podpisu pogodbe seznanjen(a) s splošnimi akti delodajalca ter da jih na zahtevo lahko dobi kadarkoli dodatno na vpogled v prostorih delodajalca.

Delavec(ka) s podpisom izrecno potrjuje, da je pisni predlog pogodbe o zaposlitvi prejel(a) najmanj tri dni pred predvidenim datumom sklenitve te pogodbe.

(podpis delavca(ke))
_____

12. člen
(uporaba in spremembe pogodbe)

Glede vseh ostalih pravic in obveznosti, ki niso urejene s to pogodbo, se uporabljajo določila ZDR-1 in drugih področnih zakonov in vseh splošnih aktov delodajalca, pri čemer se upoštevajo vsakokratno veljavni zakoni in splošni akti.

Spremembe in dopolnitve te pogodbe se sporazumno urejajo z aneksi k tej pogodbi, razen ob spremembi predpisov, ki urejajo delovna razmerja, izplačila in druge zadeve, ki so v tej pogodbi.

13. člen
(reševanje sporov)

Spore iz te pogodbe bosta stranki reševali sporazumno, če sporazum ne bo mogoč, pa pred sodiščem, pristojnim za delovne spore.

14. člen
(končne določbe)

Pogodba je sestavljena v 2 (dveh) enakih izvodih, od katerih vsaka stranka prejme 1 (en) izvod.
Pogodba začne veljati z dnem podpisa obeh pogodbenih strank in se uporablja od **__1. 4. 2025___.**

Delavec(ka) s podpisom izrecno potrjuje, da je prejel(a) podpisan izvod te pogodbe o zaposlitvi v pisni obliki ob njeni sklenitvi. (podpis delavca(ke))

(podpis delavca(ke))

VZOREC POGODBE

Celoviti projekt se izvaja v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji in ga lahko umestimo pod Prednostno nalogo 1: Inovacijska družba znanja, Specifični cilj RSO1.3. Krepitev trajnostne rasti in konkurenčnosti MSP ter ustvarjanje delovnih mest v MSP, med drugim s produktivnimi naložbami (ESRR). Projekt je delno financiran s strani Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in delno s strani Republike Slovenije.

Kraj, datum: .....

Delavec(ka): Regionalna razvojna agencija Zasavje

..... direktorica Anja Šerc

VZOREC POGODBE

Celoviti projekt se izvaja v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji in ga lahko umestimo pod Prednostno nalogo 1: Inovacijska družba znanja, Specifični cilj RSO1.3. Krepitev trajnostne rasti in konkurenčnosti MSP ter ustvarjanje delovnih mest v MSP, med drugim s produktivnimi naložbami (ESRR). Projekt je delno financiran s strani Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in delno s strani Republike Slovenije.