



ODBOR ZA KAKOVOST ŽIVLJENJA IN ČLOVEŠKE VIRE

DATUM 4. 6. 2022
LOKACIJA RRA Zasavje, Kolodvorska 2. 1410 Zagorje ob Savi

ZADEVA **Zapisnik 2. seje Odbora za človeške vire in kakovost življenja v obdobju 2021–2027**

Prisotne članice in člani odbora: Tjaša Polc, Doroteja Urbanija, Sabina Rovšek, Marko Pavlovič, Kristijan Adamlje

Upravičeno odsotni/e: Rosita Razpotnik, Suzana Venko, Lavra Izgoršek, Mateja Camplin Tahirovič

Dnevni red:

1. Potrditev sklepčnosti, potrditev dnevnega reda in potrditev zapisnika prve redne seje Odbora za človeške vire in kakovost življenja;
2. Prilagajanje na zunanje dejavnike (epidemija, geopolitične razmere) za zmanjševanje ranljivosti zasavske regije v prihodnjih letih (identifikacija dejavnikov tveganja, ukrepi za zmanjševanje tveganja);
3. Seznanitev s sprejemom Regionalnega razvojnega programa za zasavsko regijo 2021-2027;
4. Razno.

Ad1. Potrditev sklepčnosti, potrditev dnevnega reda in potrditev zapisnika prve redne seje Odbora za človeške vire in kakovost življenja

Predsedujoči Kristijan Adamlje predstavi vsebino prve točke dnevnega reda in ugotovi sklepčnost seje. Članice in člani soglasno potrdijo dnevni red in zapisnik prve seje Odbora za človeške vire in kakovost življenja. Razprave ni bilo

Članice in člani Odbora za človeške vire in kakovost življenja soglasno sprejmejo

Sklep št.1

Članice in člani odbora za človeške vire in kakovost življenja potrdijo dnevni red seje in sprejmejo zapisnik prve redne seje Odbora za človeške vire in kakovost življenja.



Ad2. Prilagajanje na zunanje dejavnike (epidemija, geopolitične razmere) za zmanjševanje ranljivosti zasavske regije v prihodnjih letih (identifikacija dejavnikov tveganja, ukrepi za zmanjševanje tveganja);

Predsedujoči Kristijan Adamlje predstavi vsebino druge točke dnevnega reda in odpre razpravo.

Povzetki razprave:

Odbor za človeške vire in kakovost življenja identificira naslednja tveganja in nevarnosti:

- V zasavski regiji obstaja pomanjkanje kvalificiranega kadra za potrebe obstoječih in bodočih gospodarskih dejavnosti;
- Problem porasti brezposelnosti v obdobju krize. Še posebej priseljencev, ki v aktualnem obdobju pomanjkanja delovne sile prihajajo v regijo.
- Med odraslimi je prisotno pomanjkanje kompetenc za zahtevnejše poklice. Programi dodatnih usposabljanj za odrasle/ zaposlene so slabo podprti in obiskani.
- Izobraževalni sektor je kadrovsko podhranjen. Precej kadra v izobraževanju ima sklenjene kratkoročne pogodbe, pogosto vezane na projekte.
- V obdobju recesije bo zaradi povečane brezposelnosti večja potreba po socialnih programih, ki so podhranjeni.
- Poklicno usmerjanje osnovnošolskih otrok je neustrezno. Otroke je potrebno usmerjati v perspektivne poklice (tudi deficitarne).
- V obdobju krize se bodo pojavljale težave v oskrbovalnih verigah in pri dostopnosti do energije.
- Mladi in otroci imajo (pre)slabo razvite mehke veščine in kompetence za prilagajanje spremembam.
- Mladi v izobraževalnem sistem ne razvijajo ustreznih kompetenc za delo v sodobnih organizacijah.
- Mladi in otroci imajo premalo praktičnih izkušenj;
- Okolje je hitro spreminjajoče, postaja vedno bolj dinamično in nepredvidljivo;
- Nevarnost podnebnih sprememb;
- Slabo duševno zdravje prebivalstva, porast duševnih stisk. WHO je obdobje 2020-2030 razglasilo za epidemijo duševnega zdravja.
- Staranje prebivalstva (neugodna demografska struktura regije).
- Socialna zakonodaja omogoča izkoriščanje sistema. Delovni sposobni izkoriščajo socialne transferje.

Odbor za človeške vire in kakovost življenja predstavi priložnosti in priporočila:

- Spodbujati razvoj lokalnih resursov (človeških, energetskih, snovnih);
- Okrepiti je potrebno podporme sisteme za pričakovano povečano brezposelnost;



- Spodbujanje ustvarjalnega načina razmišljanja in razvijanje sposobnosti za prilagajanje spremembam (že pri otrocih);
- Spodbujati je potrebno podjetništvo in zgodnje poklicno usmerjanje;
- Potrebne so sistemske rešitve za dolgoročno in stabilno financiranje podpornih izobraževalnih programov, terapevtskih programov in programov usposabljanj za različne ciljne skupine (z integralnimi sredstvi);
- Opolnomočiti prebivalstvo (predvsem mlade) za samopomoč;

Izpostavljene dobre prakse:

- Projekt Kwa bi u lajfi (MC ZOS)
- SOS šola (Katapult)
- Nastja Mulej

Odbor za človeške vire in kakovost življenja podaja naslednje predloge in pobude:

- **Predlog 1:** Srečanje z regijskimi OŠ, SŠ in MIZŠ na temo učinkovitega poklicnega usmerjanja mladih.
- **Predlog 2:** Spodbujati aktivnosti v smeri povezovanja izobraževalnih dejavnosti z gospodarstvom in relevantnimi programi, ki potekajo v regiji.
- **Predlog 3:** Srečanje z zasavskimi poslanci na temo spremembe Socialne zakonodaje v smeri, da stimulirala delovno sposobne ljudi za delo.
- **Pobuda 1:** Na odboru je bila podana pobuda za sodelovanje MC ZOS z OZS pri izvajanju določenih programov.

Po zaključeni razpravi članice in člani Odbora za človeške vire in kakovost življenja soglasno sprejmejo

Sklep št. 2

Članice in člani Odbora za človeške vire in kakovost življenja predlagajo predstavitev izsledkov razprave na naslednji seji Razvojnega sveta regije.

Ad3. Seznanitev s sprejemom Regionalnega razvojnega programa za zasavsko regijo 2021-2027;

Predsedujoči Kristijan Adamlje predstavi vsebino tretje točke dnevnega reda in odpre razpravo. Razprave ni bilo.

Članice in člani Odbora za kakovost življenja soglasno sprejmejo

Sklep št. 3

Članice in člani Odbora za človeške vire in kakovost življenja se seznanijo s sprejetjem Regionalnega razvojnega programa za zasavsko regijo 2021-2027 s strani Razvojnega sveta regije.



Ad4. Razno;

Pod točko razno ni bilo razprave.

Seja se zaključi ob 13.00.

Datum zapisnika: 6. 7. 2022

Zapisal: Kristijan Adamlje

I.r. Kristijan Adamlje

Predsednik Odbora za človeške vire in kakovost življenja

