

»Kakšen luksuz, da te služba kar čaka!«

Regijske kadrovske štipendijske sheme: poziv delodajalcem za študijsko leto 2017/18
objavljen; do leta 2022 za 4000 mladih 18,4 milijona evrov.

[Polona Malovrh](#)

čet, 23.02.2017, 09:00

Ključne besede:

[Zasavje](#),

[štipendijska shema](#),

[RRAZ](#),

[Tjaša Polc](#),

[Sandi Grm](#)

Zasavska štipendijska shema 2007/08-2015/16, vir: Rcr

Študijsko leto **Štipendisti** **Delodajalci** **Povpr. štipendija**

2007/2008 33 10 229 €

2008/2009 35+4* 10+2* 269 €

2009/2010 17 11 271 €

2010/2011 20 13 325 €

2011/2012 20 9 317 €

2012/2013 16 7 285 €

2013/2014 20 11 292 €

2014/2015 13 5 ni podatka

Skupaj: 178 78

* dodatni javni razpis

Slovenija

V obdobju 2016-2022 je predvidenih 4.000 vključitev mladih v regijske štipendijske sheme, od tega 3080 v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija in 920 v kohezijski regiji Zahodna Slovenija.

Maksimalni znesek štipendij v tem obdobju znaša 14,2 milijona evrov za Vzhodno in 4,2 milijona evrov za Zahodno kohezijsko regijo, v sofinancerskem razmerju EU 80 %, Slovenija 20 %.

Špela je ena tistih redkih srečnic, ki so dva tedna po diplomi že dobile zaposlitev. Bila je študentka visoke šole za zdravstvo, smer babištvo, in prek zasavske štipendijske sheme tudi štipendistka Splošne bolnišnice Trbovlje, kjer se je leta 2007 zaposlila. »Štipendija je bila super,« pravi Špela, ki po desetih letih še vedno pomaga na svet otrokom v SBT.

Več sto kadrovskih štipendistov je imelo manj srečno roko z regijsko shemo za šolsko leto 2016/2017, saj je država s sofinanciranjem zamujala skoraj eno leto. Letos »napake« ni ponovila in razvojne agencije so te dni delodajalce že pozvale, naj prijavijo potrebe po kadrovskih štipendijah za šolsko oziroma študijsko leto 2017/2018. Da so štipendije zlasti v kadrovsko, strokovno in tudi sicer podhranjeni Zasavski regiji dobrodošel instrument, dokazujejo številke: štipendistov je bilo doslej v povprečju vsako leto dvajset, delodajalcev pa slabih deset; povprečna štipendija je znašala okrog 280 evrov.

»Nakazila so bila redna. Med študijem sem tudi delala, tako da sem s štipendijo plačala vse stroške pa še nekaj malega mi je ostalo,« se štipendijskih let spominja Špela. Bistvo štipendije po njenem ni bilo toliko v višini kot v motivaciji, da čim prej in s čim boljšimi ocenami konča študij, ter v možnosti dobiti delo takoj po diplomi: »Takrat se nisem zavedala, kakšen luksuz je, da te služba kar čaka.«

Po podatkih Tjaše Polc, strokovne sodelavke Regionalne razvojne agencije Zasavje za človeške vire, približno 80 odstotkov zasavskih delodajalcev, ki izplačujejo kadrovske štipendije, prihaja iz

gospodarstva, petina iz javnega sektorja pa predvsem iz zdravstva. Trend se nadaljuje tudi v šolskem/študijskem letu 2016/17. Potrebe po kadrovskih štipendijah je oddalo devet zasavskih delodajalcev, od teh osem gospodarskih (Eti Elektroelement in Eti Proplast, Bartec, Strip's, Chipolo, Kalmer, Kovit in Steklarna Hrastnik) ter ZD Trbovlje.

Zajeziti beg možganov iz regij

Največ štipendistov se je v preteklosti v Zasavju izobraževalo na področju strojništva, elektrotehnike, mehatronike in oblikovanja kovin, med stalnimi razpisovalci štipendij pa so bila zlasti srednja in velika podjetja z dobro začrtano kadrovsko politiko. Primeri dobre prakse so uspešna podjetja, kot so Steklarna Hrastnik in zagorska ETI Elektroelement ter Bartec varnost. Polčeva pa opaža, da se vse pogosteje vključujejo tudi mala podjetja: »Instrument regijske sheme kadrovskih štipendij prepoznajajo kot uspešno spodbudo pri načrtovanju zaposlovanja mladih.«

Sandi Grm, lastnik trboveljskega Kovita, pozdravlja shemo, saj pravi, da je težko najti kadre, ki jih potrebuje: strojnike, strojne tehnike in inženirje. V Kovitu so zaposleni že trije nekdanji štipendisti, še tri štipendirajo. »In pričakujemo, da bodo pri nas tudi ostali,« poudari Grm.

»Najbolje se štipendijska politika izvaja pri delodajalcih, ki imajo oblikovan profil kandidata za štipendista, ki ga bodo po koncu izobraževanja tudi zaposlili,« ugotavlja Tjaša Polc.

Po pogodbi o štipendiranju mora štipendist vsako leto opraviti 160 ur delovne prakse, delodajalec pa ga mora za najmanj leto dni za polni čas zaposliti v enem mesecu od zaključka izobraževanja. Polčeva pravi: »Namen regijskih shem je tudi zajezitev bega možganov iz regij, poklicno usmerjanje mladih, odpravljanje strukturne brezposelnosti, reguliranje ponudbe in povpraševanja ...«

Rezultati javnega razpisa za sofinanciranje kadrovskih štipendij 2016-2022 bodo znani najkasneje do konca marca.

Povezane novice

[Denar leži v Bruslju, mladi pa brez štipendij](#) 16. januar ob 12:00

[Denar EU za kadrovske štipendije in daljinsko ogrevanje na obnovljive vire](#) 9. november ob 13:41

[Odprt razpis za štipendijo Ustanove Tarasa Kermaunerja](#) 8. september ob 09:00

[Pravo za vse: Štipendija – brezskrben študij?](#) 16. avgust ob 10:00